

# **Beloningsbeleid medewerkers Bakker & Jansen Financieel Adviesbureau BV (versie 2022)**

## **Ons doel**

Bakker & Jansen Financieel Adviesbureau BV is een allround assurantiëkantoor, dat adviseert en bemiddelt in schadeverzekeringen, levensverzekeringen, pensioenen, woning aan- en verkoopadvies en echtscheidingsbegeleiding. Overeenkomstig onze kernwaarden adviseren wij onze relaties integer, deskundig, solide en klantgericht. Het belang van onze relaties stellen wij voorop en wij passen onze dienstverlening daarbij aan. Wij streven naar een lange termijn relatie met onze klanten, waarbij wij hen in alle facetten van hun persoonlijke en/of zakelijke leven financieel adviseren. Wij willen onze relaties helpen hun financiële doelstellingen te behalen, waarbij wij financiële risico's zoveel mogelijk willen beperken en voorkomen. Ook voor onze medewerkers willen wij een integere, solide en klantgerichte werkgever zijn. In onze bedrijfsstrategie willen wij voor ons eigen bedrijf, financiële risico's zoveel mogelijk beperken en voorkomen. Onze medewerkers willen wij een transparant personeelsbeleid bieden, dat consequent wordt toegepast. Wij willen een werkgever zijn, waar medewerkers trots op zijn. Van onze medewerkers eisen wij dat zij handelen in overeenstemming met ons bedrijfsbeleid.

## **Uitgangspunten**

De volgende uitgangspunten werden bij het opstellen van ons beloningsbeleid gehanteerd.

- Klantbelang centraal
- Lange termijn doelstelling
- Transparant
- Eenvoudig
- Voldoen aan wet- en regelgeving
- Adviseur geeft een passend advies

## **Beschrijving beloning**

- Bakker & Jansen Financieel Adviesbureau BV hanteert voor zowel haar adviseurs als binnendienstmedewerkers alleen een vast bruto salaris + vakantiegeld.
- Medewerkers ontvangen een reiskostenvergoeding binnen fiscaal toegestane mogelijkheden

## **Transparant beloningsbeleid**

Ons beloningsbeleid is transparant, wij geven aan hoe onze medewerkers worden beloond. Hoe Bakker & Jansen Financieel Adviesbureau BV wordt beloond staat in ons dienstverleningsdocument vermeld. De beloning aan de medewerkers van ons kantoor kent geen prikkels, financieel of anderszins, die kunnen leiden tot onverantwoorde risico's of onzorgvuldige behandeling van klanten of van invloed zijn op het advies.

## **Evaluatie**

De directie evalueert jaarlijks het beloningsbeleid en kijkt daarbij o.a. naar eventuele gewijzigde wet en regelgeving om daaraan te blijven voldoen. Ook wordt gekeken of er medewerkers zijn die in aanmerking komen voor een salarisverhoging en waarop deze eventuele salarisverhoging wordt gebaseerd.